

Fiche d'expérience Gestion Différenciée : **ROUBAIX**

Ville/ structure : **ROUBAIX**

Département : **NORD**

Population **100 000 HABITANTS**

Superficie des Espaces Verts : **145 ha**

Service(s) en charge : **ESPACES VERTS**

Nbre d'agents : **94 titulaires+15 agents en insertion**

Personne référente (Nom, statut, adresse, téléphone, mail) :

STEPHANE VANGHELuwe – DIRECTEUR DU SERVICE – 259 BLD DE MULHOUSE 59100 ROUBAIX svangheluwe@mairie-roubaix.fr

Général

Date de mise en œuvre de la GD et facteur(s) déclencheur(s) ?

Agenda 21 initié en 2001

Avez vous reçu une aide technique ou financière ? A quelle étape et par quel organisme ?

Oui, pour la mise en place de certaines techniques :

- **pour l'installation des cuves de récupération d'eau de pluie aux serres, financement d'une partie par la région Nord Pas de Calais sur dossier de subventions**
- **pour la mise en place de la PBI aux serres, formation des agents par la Fredon Nord Pas de Calais, via le CNFPT**
- **pour la PBI en extérieur, aide technique de la Fredon dans le cadre de son programme d'étude sur Exochomus**

Existe-t-il un site pilote ou l'ensemble de la ville est en GD ? Utilisation de plans de gestion ?

Pas de plan de gestion au sens strict, ni de site pilote

La GD est pratiquée sur toute la ville, mais les actions menées sont spécifiques localement, en fonction des usages, et des contraintes techniques.

La commune participe-t-elle à un concours ou une labellisation pour ses espaces verts ?

Ville 4 Fleurs depuis 2003

Techniques utilisées

Citez quelques techniques les plus utilisées au sein de votre commune (fauche, fleurissement alternatif, lutte intégrée, gestion de l'eau, ...) avec leurs avantages et inconvénients :

Techniques	Avantages	Inconvénients
PBI en serre	<ul style="list-style-type: none"> - santé des agents - confort de travail - technique (plus efficace que la lutte chimique) - motivation des équipes - rentable financièrement en 3 ans 	aucun
PBI en extérieur	<ul style="list-style-type: none"> - santé publique - confort de travail - technique. Efficacité prouvée. Elle peut encore être améliorée - rééquilibre naturel des populations d'insectes (ravageurs réduits au seuil acceptable et retour des auxiliaires) 	<p>Technique :</p> <ul style="list-style-type: none"> - approvisionnement sur réservation difficilement prévisible - travail en milieu ouvert : difficulté de trouver la meilleure adéquation entre les méthodes d'installation et les cycles biologiques des insectes

Formation, personnel

Le personnel a-t-il reçu une formation ? Par qui a-t-elle été réalisée et quel en a été le déroulement ?

Formation concernant la PBI en serre, réalisée via le CNFPT par la Fredon Nord Pas de Calais.

Elle s'est déroulée en une dizaine d'étapes sur plusieurs mois dans nos serres municipales.

Le but était :

- **d'apporter les informations de base aux agents : reconnaissance des nuisibles et auxiliaires, méthodes de lutte, techniques d'introduction des auxiliaires**
- **d'apprendre aux agents à organiser cette nouvelle technique concrètement, sur place**
- **d'apprendre aux agents à observer leur environnement de façon plus efficace**
- **de les rendre tous autonomes au fur et à mesure de la formation**

Quelles personnes ont été formées, pourquoi ? Quel a été le ressenti global ? Des manques ont-ils été pointés ?

Tous les agents des serres municipales, sans exception, apprentis compris ont été formés.

Dès le départ, les agents soit adhéraient, soit étaient tout à fait hostiles.

L'observation quotidienne et assidue des insectes, la réflexion autour des auxiliaires à lâcher motive plus que l'utilisation d'un pulvérisateur et renforce l'esprit d'équipe.

Les moins motivés le sont devenus naturellement au fur et à mesure de la mise en place.

Des personnes spécialisées en GD/environnement ont-elles été recrutées ? Si oui, pour quel métier ?

Non pas de recrutement au sein du service espaces verts, pour les missions purement espaces verts. Par contre, depuis 2001 la Mairie a créé un service environnement, chargé de la constitution des dossiers de subventions, et de la mise en place de l'agenda 21.

Matériel, coûts

Achats de matériel particuliers ? Gains de coûts et/ou de temps avec la mise en place de la GD ?

Les squares de la ville sont dotés de désherbeurs thermiques (coût moindre). Le service de la Propreté Urbaine achètera d'ici la fin de l'année une machine pour le désherbage à eau chaude. Mis à part l'intérêt environnemental, les agents n'auront pas besoin de formation particulière pour s'en servir, ce qui offrira une plus grande liberté.

Aux serres municipales, fin 2006 des cuves de récupération d'eau de pluie ont été installées.

Travaux externalisés

Travaillez-vous avec des entreprises privées pour gérer certains espaces verts ? Si oui, avez-vous un cahier des charges reprenant des techniques de gestion différenciée ? Avez-vous des soucis pour leur application ?

Peu de travaux sont laissés aux entreprises : quelques tontes et tailles de haie. Seul le désherbage du cimetière est vraiment externalisé. Une technique alternative n'est pas envisageable, compte tenue de la superficie du site, et des exigences des usagers.

Recherche & Développement

Testez-vous de nouvelles pratiques en gestion différenciée ? Si oui, lesquelles et comment ?

Oui, la PBI en extérieur est travaillée en expérimentation à Roubaix, comme dans d'autres villes plus ou moins pilotes et peu nombreuses. Les techniques sont réfléchies par la ville de Roubaix, la Fredon Nord Pas de Calais et Koppert, notre fournisseur d'auxiliaires.

Communication, éducation à l'environnement

Y-a-t-il eu une campagne de communication ? De la concertation avec la population ? Si oui, quels moyens ont été employés ?

Oui, depuis plusieurs années : articles de presse, conférences, affichages dans les quartiers, porte à porte, animations, actions participatives, accueil au sein du jardin pédagogique.

Quel est le ressenti de la population ?

Les habitants sont souvent au départ surpris par nos nouvelles méthodes, et tous réagissent de manière positive. La communication, et la compréhension de notre travail apportent le respect des gens.

Existe-t-il un programme d'exploitation pédagogique ?

non

Conclusion (quel sont vos points forts/faibles, devenir/amélioration, besoins, ...)

La mise en place de réseaux autour de ces nouvelles techniques, au niveau régional et même national, avec échanges des expériences positives et négatives, fera avancer les villes de manière plus efficace, plus rapide et moins onéreuse.

De nombreuses villes du Nord Pas de Calais travaillent déjà en ce sens. Les avancées ont été nombreuses ces dernières années, mais il y a encore beaucoup de méthodes à changer, ou à améliorer. Il ne faut pas se satisfaire des techniques actuelles, mais continuer la réflexion.

Sur votre commune y-a-t-il une technique, une approche particulièrement réussie ?

Chaque ville est spécifique et doit travailler pour ce qui lui est le plus intéressant et utile. Chaque expérience est intéressante même si techniquement elle n'est pas au point. Sur ces constatations, toutes les approches abordées, sur toutes les fiches de GD, peuvent être utiles.